

## LAUSUNTO

### Pormestarin talousarvioesitykseen vuodelle 2025

Tuusulan kunta on viime vuosina panostanut kansallisellakin tasolla poikkeuksellisesti kunnan palveluverkon ja varsinkin eteläosiensa rakentamisen investointeihin. Näin nähdäksemme tulee strategiainkin mukaan vetovoiman lisäämiseksi ja pitovoiman säilymiseksi tehdä.

Strategiasta ja juhlapuheista meille välittyy arvostus kuntaorganisaation kaikilla tasoilla työskentelevää henkilöstöä kohtaan. Kunnan toimitiloihin jo kohdistuneen ja suunnitteilla olevien investointienkin voi katsoa olevan arvostamisen ilmentymää. Kuitenkin ajanmukaisen ja terveen koulu-, päiväkotirakentamisen sekä teknisten ja hallintotilojen tarpeen taustalla on, ettei tähän ole kuluneina vuosikymmeninä ollut riittävää ja kaukonäköistä pyrkimystä. Nyt muutos onkin tapahtumassa melkoisella vauhdilla, mikä sopii hyvin myös dynaamisen kunnan brändiin. Terveet työympäristöt ovat kuitenkin olleet jo pitkään lainsäätäjän tahtotila Suomessa, joten tyytyväisyydellä toteamme kunnan olevan tätä velvoitetta vähitellen tavoittamassa ja kunnan saavan tästä lisäksi positiivista mainetta. Olemme mielellämme ylpeitä aikaansaavasta työnantajastamme.

Tässä vauhdissa näyttää kuitenkin unohtuneen se, että kunta ja kunnan palvelut ovat muutakin kuin uudenaikaisia ja terveitä rakennuksia. Kunnan toiminta monipuolisine lain edellyttämine ja vapaaehtoisine palveluineen käytännössä on sen palvelussuhteisen henkilökunnan aikaansaamaa ja ylläpitämää ototilaa, missä kuntalaisen on turvallista ja ennustettavaa elää arkeaan. Tältä vankalta pohjalta jokainen voi toteuttaa itseään oman elämänsä taiteilijana.

Myös jokainen henkilökunnan jäsen riippumatta asemastaan organisaatiossa toteuttaa omaa elämäänsä, mutta edellytykset sen ennustettavuuteen ovat viime vuosina heikentyneet. Jokainen joutuu arvioimaan ja suunnittelemaan omaa polkuaan elinkustannusten noustessa ja kunta-alan arvostuksen hiipuessa, kun elämäntyöstä saatava palkka menettää ostovoimaansa. Moni on jo valinnut toisin. Yksityiseltä puolelta kuullaan esimerkiksi laajemmasta työhyvinvointiin ja työterveyspalveluihin panostamisesta sekä lisäksi vaikkapa ammattitaitoa ja uraa edistävien kouluttautumistoioiden tulevan vakavasti otetuksi. Korulauseiksi eivät jää myöskään monipuoliset työsuhte-edut, joita palvelussuhteinen voi itse käyttää haluamallaan tavalla. Julkisenpuolen työnantajatkin pyrkivät onneksi kuromaan eroa umpeen, joskin vaihtelevalla menestyksellä. Kuntia verratessa Tuusula on menettänyt useimmilla aloilla aiemmin ylpeydellä kannetun palkkajohtajan manttelin.

Etelä-Suomessa - eritoten Uudellamaalla - kilpailu koulutetuista, kokeneista ja sitoutuneista työntekijöistä on koventunut vuosi vuodelta. Mielestämme Tuusulankin kannattaa ottaa tosissaan alueemme kuntien keskinäinen, sekä pääkaupunkiseudun kuntien resursoinneista seurannut, koveneva kilpailu henkilöstön pito- ja vetovoimasta. Esimerkiksi henkilöstön nykyinen vuotuinen Kulttuurietuus (E-passi) on arvoltaan edelleen 100€ jäaden Etelä-Suomen vertailussa alemmalle tasolle. Paljon huomiota ja kiinnostusta vuosien varrella saanut OVTES:in eli opettajien Tuusula-lisä (n. 100€/kk) ei ole enää poikkeuksellista, eikä määrältäänkään erityistä huomiota herättävä. Varhaiskasvatuksen päteville opettajat eivät tätä etua aikoinaan saaneet, koska tuolloin tämä nykyisin niin kilpailtu ammattiryhmä kuului KVTES:in piiriin, toisin kuin nykyään. Kasvatuksen ja koulutuksen kärkikuntana pysyminen edellyttää myös asiallista resursointia.

Eriytyisen paljon kritiikkiä ja huolta on aiheuttanut työterveyspalveluiden sairaushoitoetuuden taannoinen menettäminen. Yhä useampi tulee sairaana töihin levittämään tautiaan tai joutuu tuskaillemaan hoitoon pääsytään kanssa päätyen julkisen puolen jonoihin. Työaika tuhrautuu, hoito viivästyy, reseptejä ei saa, paraneminen pitkittyy. Kunnan laskemat epämääräiset säästöt kysyvät oikeutustaan sijaismenojen lisääntyessä, esihenkilöt kuormittuvat, työntuottavuus kärsii, avuntarvitsija pohtii miksi näin käy ja miten poissaolo vaikuttaa työpaikalla. Ennen jotain oli paremmin.

Esitämme kunnioittavasti vuoden 2025 budjetointiin seuraavia lisäyksiä, joiden kustannusarvion työnantaja laskenee ajantasaisin tiedoin. Korostamme, ettei näitä resursseja tule ottaa kevään järjestelyvaraeristä, joilla on toinen, työehtosopimuksista kumpuava tarkoitusperä:

1. E-passin kulttuurietuuden kaksinkertaistamista 200 euroon vuodessa koko henkilöstölle.
2. Opetusalan virka- ja työehtosopimusta (OVTES) noudattavien palvelussuhteisten Tuusulalaisiin lisätään 100 euroa ja sen piiriin liitetään myös Varhaiskasvatuksen OVTES:läiset.
3. Työterveyspalveluihin palautetaan vuoteen 2022 saakka kuuluneet sairaushoito- ja palvelut.

Henkilöstön edut ovat kunnan etu.

Kunnioittavasti Tuusulassa

Tuusulan kunnan AKAVAlaisten liittojen työntekijöiden puolesta

*Antti Honkanen*, pääluottamusmies (JUKO ry.) ja *Tomi Reimavuo*, TS-pääluottamusmies (JUKO ry.)

Tuusulan Opetusalan Paikallisyhdistyksen (TuusOPY ry:n) puolesta

*Ari Ahokas*, puheenjohtaja ja *Katja Mäkinen*, varapuheenjohtaja

Yhdymme edelliseen lausuntoon:

Tekniikka ja terveys Tuusula KTN:n puolesta

*Jari Huttunen*, puheenjohtaja

Julkisten hyvinvointialojen liiton (JHL224) puolesta

*Markku Kaarlejärvi*, pääluottamusmies